



TÉRMINOS DE REFERENCIA - PROYECTO: DETECCIÓN Y DESARROLLO DE LÍDERES - DEDEL

- I. **ESTRATEGIA DEL PROYECTO:** Validar las habilidades de liderazgo antes de llegar al puesto; reorientando las carreras de las personas que quieren liderar pero no tienen el perfil requerido para la posición; y validar, potenciar y entrenar a las personas que sí poseen las competencias requeridas.
- II. **OBJETIVO:** Confeccionar un modelo de detección y desarrollo de líderes, replicable en toda organización, independientemente del sector productivo en el que se desarrollen sus actividades y del tamaño de la misma.
- III. **OBJETIVOS ESPECÍFICOS:**
 - a. Diseñar el modelo y los instrumentos para la Detección y Desarrollo de Líderes.
 - b. Aplicar el modelo y las herramientas en las organizaciones beneficiadas.
 - c. Controlar los avances del programa y el cumplimiento del objetivo general.
- IV. **POBLACIÓN BENEFICIADA:**
 - a. **Beneficiarios directos:** los aspirantes a ocupar los cargos postulados.
 - b. **Beneficiados indirectos:** Las empresas y organizaciones donde se aplique.
- V. **EJECUCIÓN:** El tiempo para el completamiento del proyecto se estimará a partir de una fecha cierta de inicio de las actividades. Se estima que es una actividad de doce (12) meses.
- VI. **PRESUPUESTO**
 - a. Los RR.HH. involucrados son profesionales; técnicos y operarios calificados.
 - b. El monto total será expresado en \$ y se estimará su vigencia.
- VII. **RESULTADOS ESPERADOS:**
 - a. aumentar la población dentro de la organización que busca postularse para ocupar cargos en los mandos medios.
 - b. generar la totalidad de las herramientas necesarias para cada organización según sus características, que puedan ser utilizadas y aplicadas en futuras búsquedas por el Departamento de RR.HH.
 - c. mejorar, a través del entrenamiento y la validación, el universo de postulantes, es decir aquellas personas que más se acercan al perfil buscado.
 - d. crear y/o profundizar las relaciones entre el sector que necesita la posición a cubrir y el sector de RR.HH. a fin de obtener la mejor visión construida del cargo a ocupar.